



Tout au long de l'année 2008, la direction nous a informé par courriel (actu NextiraOne) sur l'activité commerciale de NextiraOne et sa situation économique, des messages clairs et **optimistes** : « *pas d'inquiétude sur notre situation !!!...* ».

Aujourd'hui, en 2009 alors que nous allons parler d'augmentation de salaire, les messages sont différents. La direction parle de « *prudence !!!* », « *attendons de voir !!!...* »
Lors des conventions régionales, M. Foucault de la Rochère a même annoncé qu'il fallait attendre le mois de juillet pour, « *peut être, éventuellement parler d'augmentation ...* »
Le premier constat : Bonus réduits, versements de variables reportés voire amputés.

NON, trop c'est trop.

Les salariés doivent récolter les fruits de leur travail de l'année 2008.

L'année 2008 a été difficile pour tous les salariés, des conditions de travail malmenées par « SAPHIRE ».

Selon le document remis en séance du CCE, le 9 janvier 2009, sur la situation économique de l'entreprise et perspectives 2009, l'année 2008 c'est plutôt bien passée : « *L'année 2008 se révèle, après les premiers chiffres estimatifs, comme étant une nouvelle année de croissance de notre chiffre d'affaire, laquelle sera comprise entre 2 et 3 %...* »

Même s'il est trop tôt pour statuer, nous aurons à nouveau un résultat opérationnel positif et un retour à un résultat net également positif. »

L'intersyndicale, CFDT, CGT, SUD telecom,... demande :

Une augmentation générale mensuelle de 100 € pour tous

***Nous appelons les salariés à montrer leur mécontentement
Tous ensemble, exigeons :***

- ***Le versement du solde du variable 2008 base 100% dans sa totalité au mois de janvier 2009 et non au mois de février.***
- ***Paiement des bonus 2008 base 100% minimum.***
- ***Une augmentation générale mensuelle, minimum de 100€, pour tous les salariés de NextiraOne France avec effet au 1^{er} janvier 2009 (hors impact sur variable et bonus).***

**Mercredi 4 Février 2009 dès 8h00
Mettons nous tous en grève**