



Tous en grève, le 7 février 2011

CFDT
NextiraOne

Le 2 février
2011

CFDT Appel à un arrêt collectif de travail

Les Délégués syndicaux

CFDT

- Dominique EDET
- Gérard ATTARD
- Philippe DUBOIS
- Cécile GAUTIER
- Bernard GUYONNAUD
- Didier GUYON
- Laurent PAULY
- Hervé PHILIPPE



**Arrêt de travail
le 07 février
2011**



Depuis plusieurs semaines, les résultats de l'entreprise varient de mois en mois. Annoncé négativement au C.E. de décembre ainsi qu'à la convention commerciale du 18 janvier, quelques jours plus tard lors du C.E. du 26 janvier, les résultats communiqués sont catastrophiques. Que seront-ils lors de la présentation définitive des résultats à fin mars ?

Qu'elle est la véracité de tous ces chiffres ? Pourquoi notre Direction, aggrave t-elle la situation 2010 ? Pourquoi ce retraitement tardif ?

Avec toutes ces nouvelles écritures, notre Direction Générale pourrait d'un coup d'un seul isoler tout le passif pour présenter un bilan 2011 à l'équilibre et se glorifier d'avoir redressé NextiraOne France!

Et pourtant, au 1er février 2011, les budgets ne sont toujours pas validés.

Des informations toutes autant contradictoires les unes des autres sont communiquées. Avant même l'arrêté des comptes 2010, la Direction Générale a autoritairement décidé au mois de décembre dernier, de réduire la masse salariale d'environ 1,5 M€.

Résultats : Diminution des bonus et des variables pour certains d'entre nous.

Première mesure du programme Next - people.

Au CE de janvier, notre Direction Générale continue « sa langue de bois » et refuse de répondre sur le pourcentage des variables attribués aux managers (variables qui seraient versés en février, entre 50% et 70%) .

Triste constatation, un nouveau dialogue social est né chez NextiraOne. Une nouvelle centralisation d'où toutes les directives sont imposées par la Direction Générale, en ignorant les managers, les partenaires sociaux et bien entendu les salariés.

Un mépris total vis à vis des collaborateurs qui tout au long de cette difficile année ont œuvré pour dépasser le budget, augmenté les marges sortantes et satisfaire nos Clients.

La CFDT refuse ce changement brutal des règles en cours d'exercice, sans aucune information des instances représentatives, des managers et des salariés.

**La CFDT demande le rétablissement des bonus à 110% et des variables à 100%,
une augmentation générale de 100 € pour tous.**

L'ouverture, sans délai, de la négociation sur les salaires avec les partenaires sociaux .

Le mécontentement des salariés ne doit pas s'arrêter au 7 février

Nous vous mobiliserons pour d'autres actions lors des prochaines négociations.

Ne laissons pas faire notre nouvelle Direction qui navigue à vue.