

**Des Choix
Des Actes**



Le 4 Novembre 2005

Réunion du Comité Central d'Entreprise et du plan de commissionnement 2006



Edito

Nous retournons à table pour négocier le plan sur commissionnement 2006 qui devrait perdurer plusieurs années . Comme en 2004, la Cfdt sera active afin de conforter et d'améliorer la rémunération de la force de vente.



Réunion le 2 Novembre du Plan de Commissionnement 2006

La rémunération totale à 100% de l'objectif sera composé du fixe actuel pour 60%, plus un variable de 40%.

La direction doit revoir sa copie en remontant le fixe de certains vendeurs pour éviter une perte de salaire, suite à la mise en place de la formule 60/40.

L'objectif devra prendre en compte, outre le réalisé des 3 dernières années, le potentiel 2006 du secteur en terme de Géomarketing.

Les critères d'objectifs sont encore inacceptables



Réunion du Comité Central d'Entreprise du 3 novembre

Situation économique de l'entreprise:

Chute du récurrent et de la voix traditionnelle.

Le coût du licenciement des Directeurs commerciaux s'élevant à plusieurs M€ avec la menace d'un redressement URSSAF de 1,5M€ ne faciliteront pas le retour au profit.

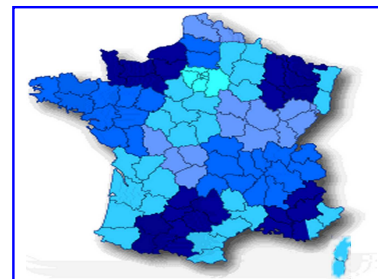
Confirmation de la remise en cause de l'ARTT sav field par la Direction.

Intéressement: La Direction ne sait pas comment verser l'intéressement 2004 qui se chiffre à quelques euros " de 5€ à 10€ en moyenne".

Suivi des écoutes et taxation.

Nous avons constaté que la Direction refuse d'être claire sur l'utilisation des outils, et que contrairement à ce qui était affirmé, les déclarations à la CNIL n'avaient pas été faites.

La malhonnêteté ou l'incompétence de nos Dirigeants sont encore une fois mises en évidence .



Vos représentants
Cfdt aux négociations

Gilles GUILLEMOT
Dominique EDET
Pascal BERTHELOT

N'hésitez pas .Demandez
les informations et les
documents auprès des
représentants Cfdt.



La
Cfdt

Visitez notre Site Web

<http://flashnewsnxo.free.fr>

Nous contacter

Cfdt NextiraOne:
flashnewsnxo@free.fr