



## Déclaration CFDT au Comité Central d'Entreprise du 27 novembre 2009

### Consultation sur la réorganisation de la DRH

Nextiraone ,

**Le système de management imposé à NextiraOne est aussi celui de nombreuses entreprises, pour ce qui concerne plus particulièrement les salariés et les cadres..**

Leurs Paroles : Les cadres, « les décisions se prennent sans nous », « on nous empêche d'être productif », « tout est sous ordre des actionnaires », « il n'y a plus aucune marge de manœuvre pour nous »... Les témoignages se recourent pour dénoncer les systèmes de management imposés.

A Nextiraone, celui-ci il peut se résumer ainsi :

- Un système de plus en plus centralisé de décision qui laisse de très nombreux cadres et managers démunis, non partie prenante dans les décisions et sous employés par rapport à leurs compétences,
- Un système très axé sur la rentabilité,
- Des conditions de travail en open space
- Des inégalités croissantes génératrices de sentiments d'injustice profonde

Nous pouvons dégager deux enseignements majeurs de cette situation :

La césure entre dirigeants et salariés est manifeste ; parmi ces salariés, il y a des salariés qui ne se reconnaissent plus dans les orientations et pratiques de l'entreprise. Ils le vivent très mal : les cadres et les managers sont des salariés à part entière. Ce sont les systèmes de management, d'organisation du travail et les rouages de l'entreprise qu'il faut dénoncer, avant de s'en prendre au management. Il faut bien distinguer les cadres et les managers des dirigeants.

Les cadres, de part leur responsabilité professionnelle - on pourrait dire leur engagement professionnel - sont toujours très attachés à leur travail, à la qualité de celui-ci. Ils ne demandent rien d'autre parfois que de travailler dans de bonnes conditions. C'est cela leur exigence. C'est ça le travail décent pour eux, et ce travail là est de plus en plus empêché, de plus en plus contraint, de plus en plus impossible.

Le représentant Syndical CFDT

Pierre Henri BEAUVAL